

■高等教育コンソーシアム宮崎 からのご案内

令和4年度「公募型卒業研究テーマ」の募集について

高等教育コンソーシアム宮崎では、令和4年度の卒業研究で学生が取り組む「研究テーマ」を広く社会から募集いたします。より多くの教育スタッフとより多様な専門領域からなる新体制で取り組んで参りますので、皆様からの多数のご応募を心よりお待ちしております。

※詳細は、高等教育コンソーシアム宮崎のHPをご覧ください。

<http://www.consortium-miyazaki.jp/index.html> (新着情報 2021.10.26 に掲載)

■研究テーマを受け入れる大学と専門領域

人文科学・社会科学・学際系	理・工・農林水産系	医・歯・薬・保健系
宮崎大学 教育学部、地域資源創成学部	宮崎大学 工学部、農学部	宮崎大学 医学部
宮崎公立大学 人文学部	南九州大学 環境園芸学部、健康栄養学部	宮崎県看護大学 看護学部
南九州大学 人間発達学部	都城工業高等専門学校 機械工学科、電気情報工学科 物質工学科、建築学科	九州保健福祉大学 社会福祉学部、保健科学部 薬学部、生命医学部
宮崎産業経営大学 法学部、経営学部		
宮崎国際大学 国際教養学部、教育学部		

【申込締切】令和3年11月30日(火)

【問合せ先】高等教育コンソーシアム宮崎 事務局

宮崎大学 産学・地域連携課内(井澤) TEL: 0985-58-7250、Eメール: conso@of.miyazaki-u.ac.jp

■事務局 からの情報提供

(株)リクルートマネジメントソリューションズ 無料オンラインセミナー(11・12月開催分)のご案内

※詳細は、(株)リクルートマネジメントソリューションズの下記HPをご覧ください。

<https://www.recruit-ms.co.jp/seminar/>

- テレワーク時代の新人フォロー施策の新たなカタチ『オンライン通年伴走型新人フォロー研修』のご紹介
- 「オンライン・分散型(短時間・複数回)の新しいカタチ」が生み出すもの～これからの時代のマネジメント研修のご紹介
- テレワーク環境下における1on1ミーティングの必要性/今話題の1on1ミーティングはどのように導入され活用されているのか
- 教育体系構築の基本ステップや検討ポイントをご紹介! 教育体系、研修プランの見直しを考える
- ～VUCA × Z世代の育成ニューノーマル～今の時代の新人若手の生かし方・育て方
- 非集合であっても、他者とコミュニケーションを行うことが可能!
《1時間でサクッと!》オンラインを活用した管理職育成プログラムのご紹介
- 「なぜあの人がマネジャーに」に答えられますか? マネジャー・管理職の登用に失敗しないための適性検査のご紹介
- 外部研修を活用した「選択型研修」設計・見直しのポイントとは?
- 活躍するマネジャーを育てるための効果的な考え方・教育施策とは? 新任マネジャー早期立ち上げのポイント
- リモートワークが引き起こすコミュニケーション・クライシスを打破する
社員の自発性・協働性が湧き出る新しいコミュニケーションチャンネルのご紹介
- 研究開発マネジメント変革セミナー
研究開発者の蛸壺脱却～研究開発者の意欲とコミュニケーションの視点から～取り組み事例紹介セミナー
- メンバーの個々の才能と能力を成果につなげる/管理職向け「リーダーのための4つの本質的な役割」プログラム説明会
- 信頼を具現化し、ビジネスに与えるスピードとコストを改善する「スピード・オブ・トラスト」プログラム説明会
- 経営者セミナー～実践事例発表～社長の意図が伝わらない